

Justiz- und Sicherheitsdepartement
 Amt für Migration
 Aufenthalt
 Fruttstrasse 15
 6002 Luzern
 Telefon 041 228 77 80
migration@lu.ch
migration.lu.ch

Stellenantritt bei einem Schweizer Arbeitgeber

Angehörige der EU/EFTA Staaten können bis zu 90 Tage im Kalenderjahr bewilligungsfrei in der Schweiz arbeiten. Für sie besteht jedoch eine Meldepflicht (sog. Meldeverfahren). Zuständig ist die Arbeitsmarktbehörde am Arbeitsort. Im Kanton Luzern ist die Dienststelle für Wirtschaft, Arbeit und Soziales (was wira Luzern), zuständig. Weitere Informationen finden Sie unter [Meldeverfahren im Rahmen der Personenfreizügigkeit \(EU/EFTA\) | WAS Luzern](#)

Sofern sie sich länger als drei Monate in der Schweiz aufhalten oder hier eine Erwerbstätigkeit ausserhalb des 90-Tage Meldeverfahren ausüben wollen, benötigen sie eine Aufenthaltsbewilligung. Die Bewilligungsart richtet sich dabei nach Erwerbs- und Aufenthaltsdauer sowie nach dem Ort des Lebensmittelpunktes. Folgende Aufenthaltsbewilligungen sind möglich:

| Bewilligungsart | Dauer | Lebensmittelpunkt | Zuständigkeit |
|------------------------------|--|--|---|
| Meldeverfahren | Befristet, max. 90 Tage | Ausland | Für das Meldeverfahren zuständige Ausländerbehörde am Einsatzort |
| 120-Tage-Bewilligung | Befristet, max. 120 Tage (spor. oder am Stück) | Ausland | Für das Bewilligungsverfahren zuständige Ausländerbehörde am Einsatzort |
| Kurzaufenthaltsbewilligung L | Befristet, unterjährig | Schweiz | Für das Bewilligungsverfahren zuständige Ausländerbehörde am Wohnort |
| Aufenthaltsbewilligung B | Befristet überjährig oder unbefristet | Schweiz | Für das Bewilligungsverfahren zuständige Ausländerbehörde am Wohnort |
| Grenzgängerbewilligung G | befristet länger als 4 Monate oder unbefristet | Ausland, mit oder ohne Wochenaufenthalt in der Schweiz | Für das Bewilligungsverfahren zuständige Ausländerbehörde am Einsatzort |

Die Anmeldung auf der Gemeinde (Kurzaufenthaltsbewilligung L sowie Aufenthaltsbewilligung B) hat innerhalb von 14 Tagen nach der Einreise, spätestens aber vor Aufnahme der Erwerbstätigkeit zu erfolgen.

Einzureichende Unterlagen:

Für Zusicherungen, Kurzaufenthaltsbewilligungen L und Aufenthaltsbewilligungen B sind uns folgende Unterlagen durch Arbeitnehmer oder Arbeitgeber einzureichen:

- [Gesuchsformular 1](#)
- Kopie des Arbeitsvertrags oder Bestätigung des Arbeitgebers mit Angabe von Pensum und Dauer des Arbeitsverhältnisses
- Kopie des gültigen Reisepasses oder der gültigen Identitätskarte aller aufgeführten, ausländischen Personen

Für Grenzgängerbewilligungen G sind uns folgende Unterlagen durch den Arbeitgeber einzureichen:

- [Gesuchsformular 1](#)
- Kopie des Arbeitsvertrags oder Bestätigung des Arbeitgebers mit Angabe von Pensum und Dauer des Arbeitsverhältnisses
- Aktuelle Wohnsitzbescheinigung vom Heimatland
- Kopie des gültigen Reisepasses oder der gültigen Identitätskarte aller aufgeführten, ausländischen Personen